

**MÓDULO 9: ENCARGOS SOCIAIS****CAPÍTULO 5: CUSTO REAL POR EMPREGADO****M****ANEXO: 1 - Percentuais de Despesas com Pessoal (jan/dez de 2010)****1 OBJETIVO****1.1 O custo real por empregado tem por objetivo:**

- a) tornar conhecida a participação de cada componente das despesas com pessoal no cálculo do custo do empregado;
- b) padronizar sua utilização em toda a Empresa;
- c) fixar percentual único que facilite o uso prático nas atividades pertinentes a pessoal;
- d) proporcionar tomada de decisão justa, no estabelecimento de preços junto a clientes, na área comercial, ou na apuração de custos para comparação com serviços de terceiros (linhas expressas, linhas troncos, serviços de limpeza etc), na área de administração ou em outra.

**2 PREPONDERÂNCIA**

**2.1** Diariamente, em diversas operações realizadas pela Empresa, o custo do empregado é fator determinante nas decisões.

**M**

**2.2** Com percentual cientificamente calculado e posto em prática de maneira abrangente, é possível impedir decisões, tanto na área comercial como em outras áreas, que não levem em conta os encargos indiretos, tais como: anuênio, 13º salário, férias, gratificação de produtividade, juntamente com benefícios: vale-refeição, cesta básica, assistência médica, odontológica etc, exceto serviço médico - aposentados.

**3 APURAÇÃO DO CUSTO MÉDIO MENSAL****3.1 O custo médio mensal é apurado conforme Anexo 1 deste Capítulo****M**

**3.2** Um empregado custa para a ECT, em média, o seu salário-base, mais 265,24% (encargos diretos e benefícios).

**3.2.1** Esse índice deve ser revisto periodicamente em face das constantes atualizações dos fatores que entram na sua formação.



**4 GENERALIDADES**

**M**

4.1 O DCUST divulgará anualmente, após o fechamento do Balancete Contábil, a posição atualizada do índice mencionado, podendo alterar em periodicidade menor caso seja pertinente.

\* \* \* \* \*



M

**ANEXO 1: PERCENTUAIS DE DESPESAS COM PESSOAL (JAN/DEZ. DE 2010)**  
Base: Ordenados e Salários (Milhões de Reais) - Relação- Custo/Salário: 365,24%

M

ITEM DE DESPESA	ECT	% Part.	Cust. Sal%
<b>DESPESAS COM PESSOAL</b>	<b>6.814</b>	<b>100,00</b>	<b>365,24</b>
<b>DISPÊNDIOS FIXOS COM PESSOAL</b>	<b>3.283</b>	<b>48,17</b>	<b>175,95</b>
<b>ORDENADOS E SALÁRIOS</b>	<b>1.866</b>	<b>27,38</b>	<b>100,00</b>
DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO	279	4,09	14,93
FÉRIAS	356	5,22	19,07
GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO	412	6,05	22,09
TEMPO SERV. ANUEN/QUINQUÊNIOS	368	5,41	19,75
HONORÁRIOS DE CONSELHEIROS	0,3	0,00	0,02
HONORÁRIOS DE DIRIGENTES	1	0,02	0,07
ABONO	0,4	0,01	0,02
<b>DIÁRIAS</b>	<b>26</b>	<b>0,38</b>	<b>1,38</b>
DIÁRIAS SERVIÇO	26	0,38	1,38
<b>DISPÊNDIOS VARIÁVEIS PESSOAL</b>	<b>480</b>	<b>7,05</b>	<b>25,73</b>
ADICIONAL REPOUSO TRABALHADO	22	0,32	1,18
ADICIONAL NOTURNO	31	0,46	1,68
AJUDA DE CUSTO	2	0,04	0,13
APOIO A APOSENTADORIA	0,3	0,00	0,01
GRATIFICAÇÃO DE HORA AULA	0,4	0,01	0,02
HORA EXTRA	79	1,16	4,24
INDENIZAÇÃO TRABALHISTA	2	0,03	0,12
TRABALHO FINS -DE-SEMANA	81	1,18	4,32
ADICIONAL 30% SALÁRIO BASE	184	2,70	9,85
ADICIONAL AAT, AAG E AADC	33	0,49	1,78
OUTROS ADICIONAIS	41	0,60	2,20
OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL	4	0,05	0,20
<b>OBRIGACOES PATRONAIS</b>	<b>1.388</b>	<b>20,37</b>	<b>74,38</b>
INSS EMPREGADOR	1.014	14,76	54,38
FGTS	283	4,12	15,19
ADICIONAL SENAI	7	0,10	0,38
SALÁRIO EDUCAÇÃO	83	1,21	4,44
OUTRAS DESPESAS COM ENCARGOS	0	0,00	0,00
<b>BENEFÍCIOS SOCIAIS POSTALIS</b>	<b>192</b>	<b>2,81</b>	<b>10,27</b>
POSTALIS EMPREGADOR	34	0,50	1,83
POSTALPREV	157	2,31	8,44
<b>DISPÊNDIOS INDIRETOS C/PESSOAL</b>	<b>909</b>	<b>13,35</b>	<b>48,75</b>
VALES REFEIÇÃO/ALIMENT./CESTA	808	11,85	43,30
CARTÃO/VALE TRANSPORTE	75	1,10	4,00
AUXÍLIO – CRECHE	27	0,40	1,45
<b>ASSIS. E PROM. À SAÚDE E SEGUR.</b>	<b>537</b>	<b>7,88</b>	<b>31,90</b>
TX.DE SAUDE SUPLEMENTAR - SUS	-	0,00	0,00
SERVIÇO MÉDICO SOCIAL - PES.FÍSICA	32	0,47	1,70
SERVIÇO MÉDICO SOCIAL - PES.JURÍDICA	503	7,38	26,96
PROMOÇÃO À SAÚDE E SEGURANÇA	2	0,02	0,09
AUDITORIA MÉDICA	1	0,01	0,03

\* \* \* \* \*