

**MÓDULO 9: ENCARGOS SOCIAIS****CAPÍTULO 5: CUSTO REAL POR EMPREGADO****M****ANEXO: 1 - Percentuais de Despesas com Pessoal (jan/dez de 2010)****1 OBJETIVO****1.1 O custo real por empregado tem por objetivo:**

- a) tornar conhecida a participação de cada componente das despesas com pessoal no cálculo do custo do empregado;
- b) padronizar sua utilização em toda a Empresa;
- c) fixar percentual único que facilite o uso prático nas atividades pertinentes a pessoal;
- d) proporcionar tomada de decisão justa, no estabelecimento de preços junto a clientes, na área comercial, ou na apuração de custos para comparação com serviços de terceiros (linhas expressas, linhas troncos, serviços de limpeza etc), na área de administração ou em outra.

2 PREPONDERÂNCIA

2.1 Diariamente, em diversas operações realizadas pela Empresa, o custo do empregado é fator determinante nas decisões.

M

2.2 Com percentual cientificamente calculado e posto em prática de maneira abrangente, é possível impedir decisões, tanto na área comercial como em outras áreas, que não levem em conta os encargos indiretos, tais como: anuênio, 13º salário, férias, gratificação de produtividade, juntamente com benefícios: vale-refeição, cesta básica, assistência médica, odontológica etc, exceto serviço médico - aposentados.

3 APURAÇÃO DO CUSTO MÉDIO MENSAL**3.1 O custo médio mensal é apurado conforme Anexo 1 deste Capítulo****M**

3.2 Um empregado custa para a ECT, em média, o seu salário-base, mais 265,24% (encargos diretos e benefícios).

3.2.1 Esse índice deve ser revisto periodicamente em face das constantes atualizações dos fatores que entram na sua formação.



4 GENERALIDADES

M

4.1 O DCUST divulgará anualmente, após o fechamento do Balancete Contábil, a posição atualizada do índice mencionado, podendo alterar em periodicidade menor caso seja pertinente.

* * * * *



M

ANEXO 1: PERCENTUAIS DE DESPESAS COM PESSOAL (JAN/DEZ. DE 2010)
Base: Ordenados e Salários (Milhões de Reais) - Relação- Custo/Salário: 365,24%

M

ITEM DE DESPESA	ECT	% Part.	Cust. Sal%
DESPESAS COM PESSOAL	6.814	100,00	365,24
DISPÊNDIOS FIXOS COM PESSOAL	3.283	48,17	175,95
ORDENADOS E SALÁRIOS	1.866	27,38	100,00
DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO	279	4,09	14,93
FÉRIAS	356	5,22	19,07
GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO	412	6,05	22,09
TEMPO SERV. ANUEN/QUINQUÊNIOS	368	5,41	19,75
HONORÁRIOS DE CONSELHEIROS	0,3	0,00	0,02
HONORÁRIOS DE DIRIGENTES	1	0,02	0,07
ABONO	0,4	0,01	0,02
DIÁRIAS	26	0,38	1,38
DIÁRIAS SERVIÇO	26	0,38	1,38
DISPÊNDIOS VARIÁVEIS PESSOAL	480	7,05	25,73
ADICIONAL REPOUSO TRABALHADO	22	0,32	1,18
ADICIONAL NOTURNO	31	0,46	1,68
AJUDA DE CUSTO	2	0,04	0,13
APOIO A APOSENTADORIA	0,3	0,00	0,01
GRATIFICAÇÃO DE HORA AULA	0,4	0,01	0,02
HORA EXTRA	79	1,16	4,24
INDENIZAÇÃO TRABALHISTA	2	0,03	0,12
TRABALHO FINS -DE-SEMANA	81	1,18	4,32
ADICIONAL 30% SALÁRIO BASE	184	2,70	9,85
ADICIONAL AAT, AAG E AADC	33	0,49	1,78
OUTROS ADICIONAIS	41	0,60	2,20
OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL	4	0,05	0,20
OBRIGACOES PATRONAIS	1.388	20,37	74,38
INSS EMPREGADOR	1.014	14,76	54,38
FGTS	283	4,12	15,19
ADICIONAL SENAI	7	0,10	0,38
SALÁRIO EDUCAÇÃO	83	1,21	4,44
OUTRAS DESPESAS COM ENCARGOS	0	0,00	0,00
BENEFÍCIOS SOCIAIS POSTALIS	192	2,81	10,27
POSTALIS EMPREGADOR	34	0,50	1,83
POSTALPREV	157	2,31	8,44
DISPÊNDIOS INDIRETOS C/PESSOAL	909	13,35	48,75
VALES REFEIÇÃO/ALIMENT./CESTA	808	11,85	43,30
CARTÃO/VALE TRANSPORTE	75	1,10	4,00
AUXÍLIO - CRECHE	27	0,40	1,45
ASSIS. E PROM. À SAÚDE E SEGUR.	537	7,88	31,90
TX.DE SAUDE SUPLEMENTAR - SUS	-	0,00	0,00
SERVIÇO MÉDICO SOCIAL - PES.FÍSICA	32	0,47	1,70
SERVIÇO MÉDICO SOCIAL - PES.JURÍDICA	503	7,38	26,96
PROMOÇÃO À SAÚDE E SEGURANÇA	2	0,02	0,09
AUDITORIA MÉDICA	1	0,01	0,03

* * * * *