



\* **MÓDULO 34: CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES DE CONFIANÇA E FUNÇÕES GRATIFICADAS**

**CAPÍTULO 14: PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES DE CONFIANÇA E GRATIFICADAS NOS ÓRGÃOS REGIONAIS DE EDUCAÇÃO**

**ANEXOS: 1 – Cargos-limite para o preenchimento de Funções e Lotação nos Centros de Educação Corporativa das DRs SPM e RJ.**

**2 – Cargos-limite para o preenchimento de Funções e Lotação na Gerência de Educação Corporativa da DR SPI.**

**3 – Cargos-limite para o preenchimento de Funções e Lotação nos Centros de Educação Corporativa das DRs MG e RS.**

**4 – Cargos-limite para o preenchimento de Funções e Lotação nas Gerências de Educação Corporativa das DRs PR e BA.**

**5 – Cargos-limite para o preenchimento de Funções e Lotação nas Subgerências de Educação Corporativa das DRs SC,BSB,GT,CE.**

**6 – Cargos-limite para o preenchimento de Funções e Lotação no Centro de Educação Corporativa da DR PE.**

**7 – Cargos-limite para o preenchimento de Funções e Lotação nas Seções de Educação Corporativa das DRs PA, ES, AM, PB, MA, PI, MS, RN, MT, NO, AL, SE.**

\* \* \* \* \*

**ANEXO 7: CARGOS-LIMITES PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES E LOTAÇÃO****SEÇÃO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DAS DRs: AL, AM, ES, MA, MS, MT, RO, PA, PB, PI, RN e SE**

ÓRGÃO	FUNÇÕES	LIMITE MÍNIMO PARA ACESSO	LOTAÇÃO											
			AL	AM	ES	MA	MS	MT	RO	PA	PB	PI	RN	SE
C	SEÇÃO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA	Chefe de Seção Nível Superior	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO	Supervisor Nível Técnico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		Instrutor I Nível Técnico												
		Instrutor II Nível Superior	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
GERENCIAMENTO DE DESEMPENHO	Supervisor Nível Técnico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
CAPTAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	Supervisor Nível Superior	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
C	LOTAÇÃO PREVISTA		7	7	7	7	7	7	7	7	8	7	7	7

\* \* \* \* \*



## \* ANEXO 1: CARGOS-LIMITES PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES E LOTAÇÃO

## CENTRO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DAS DRs: SPM e RJ

ÓRGÃO	FUNÇÕES	LIMITE MÍNIMO PARA ACESSO	LOTAÇÃO	
			RJ	SPM
CENTRO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA	Gerente	Nível Superior	1	1
	Secretária	Nível Médio	1	1
SEÇÃO ADMINISTRATIVA	Chefe de Seção	Nível Técnico	1	1
SUBGERÊNCIA DE AÇÕES EDUCACIONAIS	Subgerente	Nível Superior	1	1
SEÇÃO DE TREINAMENTO	Chefe de Seção	Nível Técnico	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	14	17
	Instrutor II	Nível Superior		
SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL	Chefe de Seção	Nível Técnico	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	6	8
	Instrutor II	Nível Superior		
SUBGERÊNCIA DE SUPORTES EDUCACIONAIS	Subgerente	Nível Superior	1	1
SEÇÃO DE LOGÍSTICA E MULTIMEIOS	Chefe de Seção	Nível Técnico	1	1
MEIOS AUXILIARES	Supervisor	Nível Técnico	1	1
CONTRATAÇÃO DE EVENTOS	Supervisor		1	1
ATENDIMENTO E REGISTROS	Supervisor		1	1
SEÇÃO DE CAPTAÇÃO	Chefe de Seção	Nível Técnico	1	1
SEÇÃO DE GERENCIAMENTO DE DESEMPENHO	Chefe de Seção	Nível Técnico	1	1
	Coordenador de GCR	Nível Técnico	4	4
BIBLIOTECA	Supervisor	Nível Superior	1	1
<b>LOTAÇÃO PREVISTA</b>			<b>38</b>	<b>43</b>

\*\*\*\*\*



## ANEXO 2: CARGOS-LIMITES PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES E LOTAÇÃO

## GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DA DR: SPI

ÓRGÃO	FUNÇÕES	LIMITE MÍNIMO PARA ACESSO	LOTAÇÃO
			SPI
GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA	Gerente	Nível Superior	1
			1
SUBGERÊNCIA DE AÇÕES EDUCACIONAIS	Subgerente		
SEÇÃO DE TREINAMENTO	Chefe de Seção	Nível Superior	1
	Instrutor I	Nível Técnico	14
	Instrutor II	Nível Superior	
SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL	Chefe de Seção	Nível Superior	1
	Instrutor I	Nível Técnico	6
	Instrutor II	Nível Superior	
SEÇÃO DE LOGÍSTICA E MULTIMEIOS	Chefe de Seção	Nível Superior	1
SEÇÃO DE CAPTAÇÃO	Chefe de Seção	Nível Superior	1
SEÇÃO DE GERENCIAMENTO DE DESEMPENHO	Chefe de Seção	Nível Superior	1
	Coordenador de GCR	Nível Técnico	3
<b>LOTAÇÃO PREVISTA</b>			<b>30</b>

\* \* \* \* \*

**ANEXO 3: CARGOS-LIMITES PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES E LOTAÇÃO****CENTRO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DAS DRs: MG e RS**

ÓRGÃO	FUNÇÕES	LIMITE MÍNIMO PARA ACESSO	LOTAÇÃO	
			MG	RS
<b>CENTRO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA</b>	Gerente	Nível Superior	1	1
<b>SUBGERÊNCIA DE AÇÕES EDUCACIONAIS</b>	Subgerente	Nível Superior	1	1
SEÇÃO DE TREINAMENTO	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	14	10
	Instrutor II	Nível Superior		
SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	6	5
	Instrutor II	Nível Superior		
SEÇÃO DE LOGÍSTICA E MULTIMEIOS	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
SEÇÃO DE CAPTAÇÃO	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
SEÇÃO DE GERENCIAMENTO DE DESEMPENHO	Coordenador de GCR	Nível Técnico	3	2
<b>LOTAÇÃO PREVISTA</b>			<b>30</b>	<b>24</b>

\* \* \* \* \*

**ANEXO 4: CARGOS-LIMITES PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES E LOTAÇÃO**  
**GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DAS DRs: PR e BA**

ÓRGÃO	FUNÇÕES	LIMITE MÍNIMO PARA ACESSO	LOTAÇÃO	
			PR	BA
GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA	Gerente	Nível Superior	1	1
SUBGERÊNCIA DE AÇÕES EDUCACIONAIS	Subgerente	Nível Superior	1	1
SEÇÃO DE TREINAMENTO	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	7	6
	Instrutor II	Nível Superior		
SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	4	3
	Instrutor II	Nível Superior		
SEÇÃO DE LOGÍSTICA E MULTIMEIOS	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
SEÇÃO DE GERENCIAMENTO DE DESEMPENHO		Nível Superior	1	1
	Coordenador de GCR	Nível Superior	2	2
SEÇÃO DE CAPTAÇÃO	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1
<b>LOTAÇÃO PREVISTA</b>			<b>20</b>	<b>18</b>

\* \* \* \* \*

**ANEXO 5: CARGOS-LIMITES PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES E LOTAÇÃO  
SUBGERÊNCIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DAS DRs: SC, BSB, GT e CE**

ÓRGÃO	FUNÇÕES	LIMITE MÍNIMO PARA ACESSO	LOTAÇÃO			
			SC	BSB	GT	CE
<b>SUBGERÊNCIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA</b>	Subgerente	Nível Superior	1	1	1	1
<b>SEÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO</b>	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	5	5	4	4
	Instrutor II	Nível Superior				
<b>SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL</b>	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1	1	1
	Instrutor I	Nível Técnico	2	2	2	1
	Instrutor II	Nível Superior				
<b>SEÇÃO DE GERENCIAMENTO DE DESEMPENHO</b>	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1	1	1
	Coordenador de GCR	Nível Técnico	2	2	1	1
<b>SEÇÃO DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS</b>	Chefe de Seção	Nível Superior	1	1	1	1
<b>LOTAÇÃO PREVISTA</b>			<b>14</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>11</b>

\*\*\*\*\*



## \* ANEXO 6: CARGOS-LIMITES PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES E LOTAÇÃO

## CENTRO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DA DR: PE

ÓRGÃO	FUNÇÕES	LIMITE MÍNIMO PARA ACESSO	LOTAÇÃO
			PE
CENTRO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA	Gerente	Nível Superior	1
SEÇÃO DE TREINAMENTO	Chefe de Seção	Nível Superior	1
	Instrutor I	Nível Técnico	4
	Instrutor II	Nível Superior	
SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL	Chefe de Seção	Nível Superior	1
	Instrutor I	Nível Técnico	2
	Instrutor II	Nível Superior	
SEÇÃO DE GERENCIAMENTO DE DESEMPENHO	Chefe de Seção	Nível Superior	1
	Coordenador de GCR	Nível Técnico	2
SEÇÃO DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	Chefe de Seção	Nível Superior	1
<b>LOTAÇÃO PREVISTA</b>			<b>13</b>

\*\*\*\*\*