



BOLETIM DO

SINTECT-GO

Informativo nº 06/2014 • Junho de 2014 | www.sinctectgo.org.br

Gestão 2014/2017

CONREP: Representantes serão eleitos em assembleia

O SINTECT/GO promove Assembleia Geral Extraordinária para escolher seus representantes no XXXII CONREP. Em Goiânia a assembleia será realizada no dia 20 de junho, às 19h em frente à Agência Central, na Praça Cívica. No interior, as assembleias serão realizadas no dia 18 de junho nas cidades citadas abaixo.

Este ano, o Conselho de Representantes da FENTECT será realizado entre os dias 16 a 19 de julho de 2014, em Luziânia-GO. Todos os sindicatos do país têm até o dia 27 de junho para encaminhar à Federação, os nomes dos trabalhadores que os representarão no Conselho (delegados e observadores).

Cada sindicato deverá eleger seus representantes em assembleia,

na proporção de um delegado para cada 600 trabalhadores na base, sendo no mínimo 30% de mulheres. Somente poderão ter direito a voto e serem votados os ecetistas sindicalizados. Em Goiás, serão eleitos cinco representantes e um observador.

CONREP

O Conselho é um órgão deliberativo orientador da FENTECT, e é subordinado ao Congresso. Tem como principal objetivo definir a Pauta de Reivindicações do ano em vigência e debater os rumos da Campanha Salarial a nível nacional.

Compete ao CONREP também o estabelecimento de diretrizes e planos que nortearão as atividades da FENTECT; analisar e decidir so-

bre propostas de exclusão do quadro social de Sindicato filiado; definir os planos de lutas da categoria; autorizar a instauração de dissídio coletivo de âmbito nacional; entre outras ações de cunho administrativo.

Por isso é de extrema importância que todos os trabalhadores sindicalizados participem da assembleia e escolha seus representantes, aqueles que irão debater e discutir a favor de seu Estado, e consequentemente das situações vividas diariamente.

XVII Encontro de Mulheres

Já o XVII Encontro de Mulheres será realizado entre os dias 14 e 16 de julho. Haverá também a tirada de delegados durante as assembleias.

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Interior: Quarta-feira, 18 de junho

Goiânia: Sexta-feira, 20 de junho

PAUTA

Informes,
CONREP,
Encontro de Mulheres
Escolha dos Representantes

CALDAS NOVAS

CONREP

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

CATALÃO

CONREP

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

GOIÁS

CONREP

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

GOIÂNIA

CONREP/ Encontro de Mulheres

18h30 (1ª chamada)

19h (2ª chamada)

Em frente à Ag. Central

ITUMBIARA

Encontro de Mulheres

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

RIO VERDE

Encontro de Mulheres

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

Acordos já firmados na MNNP

O SINTECT/GO, juntamente com outros sindicatos participantes, conquistou e continua conquistando benefícios para os trabalhadores por meio da Mesa Nacional de Negociação (MNNP). A negociação direta com a empresa garante resultados mais rápidos, o quê não acontece quando recorremos aos tribunais.

Vejam os acordos que já foram firmados na MNNP

Dias parados nas greves de 2013: Trabalhadores de alguns estados brasileiros sofrem com os descontos dos dias de greve. Porém na Base de Goiás, todos os trabalhadores que atenderam as convocações até o dia 31 de dezembro, não terão mais dias descontados, nem a necessidade de compensação de horas. O acordo foi firmado na MNNP.

Assistência Médica para Dirigentes Sindicais: O acordo firmado visa manter a Assistência Médica para os dirigentes sindicais liberados sem ônus para a ECT.

Fornecimento de Manuais: A ECT deverá enviar seus manuais no prazo de até cinco dias, quando solicitado pela FENTECT ou pelos Sindicatos Signatários.

Acidentes de trânsito: A criação de uma comissão paritária (empresa e sindicato) para discutir os processos de acidentes de trânsito no âmbito de cada DR (que tenha aprovado o acordo), foi mais um benefício ganho na MNNP. Com a comissão, o trabalhador só será responsabilizado pelo acidente se a votação no comitê for unânime.

Anistia: Após negociações na Mesa, uma comissão paritária foi formada para discutir e analisar todos os processos administrativos de pedido de anistia dos trabalhadores demitidos em greve ou por perseguição política.



Carteiras Gestantes: O acordo garante a manutenção do adicional de 30% às carteiras gestantes, como também a inclusão das gestantes nos programas sociais relativos à saúde da gestante na ECT.

Curatela: Acordo visa incluir os dependentes curatelados na cláusula 13 do Acordo Coletivo vigente (que beneficia os trabalhadores que tenham dependentes especiais). O trabalhador está sujeito a inúmeros riscos na sua atividade e, como alguns deles ingressam na empresa com um dependente especial, ele também deve ter o mesmo direito.

Homologação de Atestados médicos: Com o acordo firmado, os trabalhadores da DR/GO terão um aumento no prazo de apresentação do atestado médico, que de 48 horas, passa para 04 (quatro) dias.

CIPA: Foi firmado na Mesa acordada para a implantação, por parte da empresa, de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) nas agências, visando prevenir e diminuir os acidentes nas agências.

Programa “Meu Endereço”: O programa, criado pela ECT, visa facilitar a compra da casa própria. Todos os trabalhadores poderão participar do projeto, mas pessoas com deficiência, idosos, mulheres

e empregados com maior número de dependentes terão prioridade. “Meu Endereço” ainda está em fase de implantação.

Questão da Mulher: Em cumprimento do acordo firmado em 20 de setembro de 2013, a primeira Mesa temática que tratará sobre questões das mulheres foi apresentada na última reunião da MNNP. A mesa, que é composta por cinco trabalhadores representados os Sindicatos e Federações e cinco representantes mulheres da empresa, visa criar uma discussão paritária para conduzir o processo de negociação relativo às questões da Mulher.

Equidade Racial: Foi firmado na Mesa um acordo visando à constituição de um grupo de trabalho para discutir sobre a questão de Equidade Racial na empresa. A comissão paritária deverá ser formada por cinco representantes dos trabalhadores e cinco representantes da empresa. O grupo deve realizar estudos referentes aos temas propostos pelo Programa Pró-equidade de Gênero e Raça do Governo Federal, além de propor soluções.

Todas as atas dos Acordos firmados na MNNP podem ser visualizadas no site do SINTECT/GO