



BOLETIM DO

SINTECT-GO

Informativo nº 10/2016 • Setembro de 2016 | www.sinctectgo.org.br

Gestão 2014/2017

Campanha Salarial 2016 É lutar ou lutar!

Diante da intransigência da ECT e de suas propostas de arrocho salarial e de redução de direitos, Sindicato conclama trabalhadores a lotarem assembleias na próxima terça-feira.

O Comando Nacional de Negociação e Mobilização (CNNM) e os representantes da ECT estão se reunindo desde o dia 17 de agosto. De lá pra cá vários temas foram discutidos, dentre eles saúde, benefícios, jornada de trabalho e outros. Apesar da postura da ECT em não negociar, na manhã do dia 1º de setembro, ela finalmente apresentou sua proposta econômica:

6,74% de reajuste nos salários e benefícios.

O SINTECT-GO convoca todos os trabalhadores para participarem da Assembleia Geral e das Assembleias Regionais, que serão realizadas no dia 06 de Setembro, em Goiânia e no interior (conforme quadro abaixo).

As assembleias fazem parte do calendário nacional de mobilização e preparam a categoria para uma inevitável greve geral a partir das 22h do próximo dia 14, a julgar pelo reajuste salarial que não repõe sequer a inflação do período, além dos ataques aos trabalhadores.

Para fazer frente aos retrocessos que estão sendo propostos pela dire-



ção da Empresa, todos os sindicatos estão ampliando a mobilização. Em Goiás, o Sindicato promove várias atividades, entre elas: audiência pública contra a privatização dos Correios; IV Encontro de Atendentes Comerciais no dia 10; reuniões setoriais; reuniões com delegados sindicais; carro de som; etc. **Participe!**

Proposta Econômica

6,74%

Nos
salários e
benefícios

Assembleia Geral Extraordinária - 06 de Setembro de 2016

Goiânia: Em frente à Agência Central

18h30 (1ª Chamada) 19h (2ª Chamada)

Assembleias Regionais - 06 de Setembro de 2016

Nas seguintes cidades abaixo

17h (1ª Chamada) 17h30 (2ª Chamada)

Em frente aos CDD's

- CDD JK (em Anápolis)
- Caldas Novas
- Catalão
- Itumbiara
- Jataí
- Rio Verde

Em frente às AC's

- Aragarças
- Bela Vista
- Ceres
- Goianésia
- Goiatuba
- Goiás
- Inhumas
- Ipameri
- Iporá
- Itapuranga
- Itaberaí
- Jaraguá
- Minaçu
- Morrinhos
- Nerópolis
- Niquelândia
- Palmeiras
- Pires do Rio
- Porangatu
- Quirinópolis
- Santa Helena
- São Miguel do Araguaia

Em frente às UD's

- Mineiros
- Uruaçu
- São Luís de M. Belos

PAUTA

- Informes;
- Avaliação da Campanha Salarial 2016;
- Aprovação do indicativo de greve geral a partir das 22h do dia 14 de setembro.

É hora de reagir!

ECT ataca direitos e desafia toda a categoria

Direção da Empresa segue a lógica perversa do governo golpista e ameaça conquistas e direitos dos trabalhadores. Sindicatos ampliam mobilização e preparam greve geral.

Diante do cenário de instabilidade política e econômica, já se previa negociações duríssimas nesta campanha salarial. Mas, a nova direção dos Correios dessa vez “pulou o corguinho” e extrapolou todos os limites.

Agora, além de se negarem a atender nossas reivindicações e arrochar os salários, resolveram ampliar os ataques aos nossos direitos propondo o fim de conquistas que no passado lutamos arduamente para alcançar.

Não é ficção e nem exagero!

As declarações de nossos representantes em Brasília e as atas das reuniões realizadas até agora, revelam o claro propósito da ECT de empurrar uma extensa pauta de retrocessos à categoria.

A direção da Empresa outra vez aposta na apatia e no desânimo de uma parte dos trabalhadores para seguir com seu plano nefasto. O movimento sindical aposta na intensificação da mobilização e acredita que os trabalhadores não vão abrir mão de seus direitos.

Só uma forte mobilização da categoria é capaz de fazê-la mudar de postura e barrar seus ataques. É preciso a união de todos para vencer essa queda de braço!

Pacote de Maldades da ECT

Banco de Horas

Fim do Vale Cultura

Fim da Entrega Matutina

Fim do Vale Peru

Fim da CAT em caso de assaltos

Fim do pagamento de tickets durante afastamento

Ataque às organizações sindicais. Redução para 2 liberações

Negociação de mensalidades e retirada de pais no plano de saúde

Redução da quantidade de vales de 26 para 23, e de 30 para 27, além do aumento do compartilhamento de 0,5% a 15%

Flexibilização da jornada de trabalho com redução de salário

Fim do parcelamento do adiantamento de férias

Redução da idade máxima de 07 p/ 06 anos p/ concessão do auxílio creche/babá

Fim do pagamento de salários durante afastamento (limbo salarial)

E aí companheiro (a)? Vai ficar assistindo a direção da Empresa surrupiar os seus direitos ou vai resistir e se juntar a nós nesta luta?