



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
*um*

**INFORME 020 da Campanha Salarial 2015** - Brasília, 28 de setembro de 2015.

## **TST apresenta nova proposta para assinatura do ACT 2015/2016**

### **AOS SINDICATOS FILIADOS**

Companheiros e Companheiras,

Desde o dia 13 de julho, o COMANDO NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO E MOBILIZAÇÃO esteve reunido com a representação da ECT. Homens e mulheres de várias partes do Brasil se empenharam, deixando suas famílias, casas e compromissos diversos, com o propósito de lutar pelos trabalhadores ecetistas. Encontramos uma empresa que desde o início não demonstrou qualquer interesse em negociar, agindo com intransigência e ameaças de suspensão das negociações e submissão ao TST.

### **APROVAÇÃO DA UNIDADE DA CATEGORIA DEVERIA MARCAR A VIRADA DAS NEGOCIAÇÕES**

Durante as negociações deste ano, foi aprovada a criação da mesa única entre os trabalhadores da FENTECT e da FINDECT. Assim, também foi criado um calendário de negociação e um calendário com data da greve unificada, caso a empresa não avançasse. Desta forma, fechamos um acordo de unidade entre todos os sindicatos, o que sem dúvida foi um diferencial nesta campanha.

Sempre que começa a campanha salarial, a ECT fica no vermelho. No entanto, as atas das reuniões da administração, disponíveis no site dos CORREIOS, explicitam a disposição dela em patrocinar diversos eventos, negando melhores salários aos seus funcionários, excetuado os da alta gestão. A proposta de reivindicações da FENTECT foi totalmente desprezada. A ECT, sob a gestão do presidente Wagner Pinheiro e Nelson de Freitas – Vice-presidente de Gestão de Pessoas, fechou estas negociações sendo os piores gestores da história recente dos Correios. Um verdadeiro circo na mesa de negociação, que terminou com uma proposta ridícula de 3% de reajuste em agosto e mais 3% em janeiro. Com a mudança no plano de saúde, com cobrança de mensalidades. No final, chamaram mais uma vez a participação do TST (Tribunal Superior do Trabalho).



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



um • americas

## PROPOSTAS DO TST

No TST, foi construída uma proposta pela ECT, junto ao Ministro do TST Ives Gandra, de pagamento de gratificação, sendo R\$ 150,00 em agosto mais R\$ 50,00 em janeiro; em janeiro haveria a incorporação de R\$ 100,00 da GIP do acordo passado; em agosto de 2016 seria incorporado 25% dos R\$ 200,00 reais; criação de uma comissão para realizar mudanças no plano de saúde, retirando a vedação da cláusula 28, que diz que qualquer mudança deverá ser constituída a partir de uma comissão paritária; redução no compartilhamento dos tíquetes sendo: 0,5% - para referências salariais: NM 01 A NM 63; 5% - para referências salariais: NM 64 A NM 90; 10% - para as referências salariais: NS 01 a NS 60; e antecipação da entrega pela manhã, implantada até dezembro de 2016.e 2016.

## RACHA NA UNIDADE NACIONAL

Esta proposta provocou um racha na unidade criada na campanha salarial entre os sindicatos da FENTECT e FINDECT, sendo reprovada por 21 (vinte um) dos 36 (trinta e seis) sindicatos e suas bases. Uma parte da FENTECT rejeitou a proposta, pelo motivo da inclusão de uma cláusula que tirava a vedação de mudanças no plano de saúde e pelos R\$ 200,00 serem em forma de gratificação e somente previa a incorporação de R\$ 50,00. Os maiores sindicatos continuavam em greve, a exemplo de São Paulo, Rio de Janeiro, Bahia, Minas, Rio Grande do Sul e outros menores, totalizando uma representação de 95 mil trabalhadores. Na verdade, a proposta de gratificação por tempo determinado era um abono diluído no tempo. Na GIP tem previsão de incorporação, em maio de 2015 e maio de 2016 e ainda dependente da lucratividade. Logo, apesar de discordarmos dos critérios estabelecidos no acordo anterior, é um mecanismo, por pior que seja, de manutenção. A nova gratificação da forma proposta tem que ser EXCLUÍDA na próxima campanha salarial.

## ECT INGRESSA COM DISSÍDIO NO TST

Com a rejeição desta proposta, a ECT finalmente mostrou suas garras, protocolando no TST todo o seu plano de maldades contra os trabalhadores. Além das alterações no plano de saúde, e da quebra da isonomia no acordo coletivo, o aumento proposto foi de apenas 3% em agosto e 3% em janeiro. A categoria se mobilizou, forçando o TST a tentar outra conciliação antes de marcar o julgamento do dissídio. Na reunião de conciliação os sindicatos deixaram clara sua discordância com a proposta original do Ministro e os motivos que levaram a categoria a rejeita-la e ir à greve. Todos foram unânimes com relação à não previsão de incorporação de R150,00 da nova gratificação, que era um grave problema, que nossa reivindicação era de incorporação de R\$ 200,00 reais para agosto de 2015. Que mais grave que a criação da comissão é a não previsão de que qualquer mudança dependia de prévio acordo entre as partes. Levando em conta que nosso salário é um dos piores, o nosso plano de saúde ainda, em termos de custeio, é o que temos de melhor e o objetivo da empresa é colocar mensalidade de 6% a 12%, e a cláusula apresentada, em nossa opinião, permite isto, ao não ter vedação.



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



## ANÁLISE DO COMANDO: GREVE ARRANCA NOVA PROPOSTA

O esforço dos trabalhadores encheu as ruas do Brasil de manifestações, dando a tônica da segunda audiência de conciliação. Após intensos debates, reuniões com as partes, em porta fechada com o Ministro do TST, foi apresentada uma nova proposta que segue em anexo. A proposta, do ponto de vista econômico, tem o mesmo valor monetário com R\$ 150,00 a ser pago com incorporação em agosto, R\$ 50,00 a ser pago em janeiro; redução do compartilhamento dos tíquetes e universalização da entrega pela manhã até dezembro de 2016. A diferença foi a retirada da incorporação de R\$ 100,00 da GIP do ano passado em janeiro, porque nesta GIP já existe mecanismo de incorporação dependendo do lucro da ECT e colocando R\$ 100,00 de incorporação da nova Gratificação em janeiro. Em maio continua a incorporação de R\$ 50,00 reais da GIP antiga, em agosto mantém a incorporação de R\$ 50,00 da nova gratificação e em janeiro de 2017 incorpora o restante dos R\$ 50,00 da nova gratificação.

Assim, na nova proposta é prevista a incorporação de 100% da nova gratificação, que demonstra uma diferença, visto que ano que vem não temos que lutar para incorporar luta passada. Na questão do compartilhamento dos tíquetes manteve-se o mesmo da proposta passada, ou seja: 0,5% para referências salariais NM 01 A NM 63; 5% para referências salariais NM 64 A NM 90 e 10% para as referências salariais NS 01 a NS 60. Mantida a antecipação da entrega pela manhã até dezembro de 2016. Também está sendo proposto o não desconto dos dias parados, com a compensação dos dias efetivamente não trabalhados, excluindo domingos e feriados, e sábado para quem não trabalha no sábado.

## PLANO DE SAÚDE, A MAIOR CONQUISTA DA GREVE

Se todas as 36 bases sindicais estivessem engajadas na mesma energia e disposição, a proposta a ser apresentada e votada nas assembleias, com certeza, traria ganho real imediato e avanços significativos a todos.

Fica uma certeza: se não pudemos avançar como merecemos na questão financeira, conseguimos garantir o nosso principal objetivo, ou seja, que no plano de saúde foi aceita nossa sugestão de vedação da possibilidade de mudança unilateral por parte da empresa, com um novo texto que incluiu:

Constituição da comissão para tratar da clausula 28 do acordo coletivo de trabalho 2014/2015 (Plano de Saúde/Assistência Médica) no prazo de 30 dias, a contar da assinatura do novo acordo coletivo, **não podendo a empresa adotar qualquer medida de alteração do plano que não seja de comum acordo com os trabalhadores** representados pelos sindicatos.



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
um

## ORIENTAÇÃO DO COMANDO

Por isso, o Comando de Nacional de Negociação e Mobilização orienta toda a categoria em relação à segunda proposta apresentada no TST, ainda que aquém da nossa expectativa, traz avanços significativos. Nesse sentido, não vemos mais possibilidade de avançar, visto que o dissídio seria muito prejudicial aos trabalhadores, além de que, o Ministro Ives Gandra enfatizou a disposição de assinatura do acordo de forma individual por sindicatos se não houver quórum para assinatura pela FENTECT. O que para nós representa no futuro a assinatura de acordos diferenciados, quebra da isonomia dos ecetistas. Assim, orientamos:

1. Aceitação da proposta e assinatura do acordo coletivo 2015/2016;
2. Suspensão da Greve e retorno ao trabalho, a partir de 00:00h de 29/09/2015;
3. Manutenção do estado de greve.

Saudação ecetistas,

**Emerson Vasconcelos da Silva**  
FENTECT

**José Gonçalves de Almeida**  
FENTECT

**Rogério Ferreira Ubine**  
FENTECT

**Lucila Pereira Correia**  
SINCOTELBA

**Mauro Aparecido Ramos**  
SINTECT/CAS

**Sergio Lessa**  
SINTECT/MT

**Edson Flavio da Silva**  
SINTCOM/PR

**Luis Antonio de O. Santos**  
SINTECT/VP

**Yuri Monteiro Aguiar**  
SINTECT/RS



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
*um*

**Evandro Tavares de Farias**  
SINTECT/PB

**Marcos Cezar Cevada**  
SINTECT/SJO

**Roger W. Batista de Souza**  
SINTECT/CE

**Ueber Ribeiro Barboza**  
SINTECT/GO

**Joelson de Quadros Chagas**  
SINTECT/SC

**Sérgio de Castro Araújo**  
SINTECT/PI

**Edivaldo da Silva Ruso**  
SINTECT/AM

**Mariano Dias Pereira**  
SINTECT/MA

**Emerson Leite**  
(SINCORT/PA)