



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
um

**INFORME 016 da Campanha Salarial 2015** - Brasília, 14 de setembro de 2015.

**ORIENTAÇÃO DO COMANDO NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO PARA AS  
ASSEMBLEIAS DE 15/09.**

## **AOS SINDICATOS FILIADOS**

Companheiros e Companheiras,

Estamos chegando a mais um momento decisivo da nossa Campanha Salarial 2015/2016, as Assembleias Gerais a serem realizadas no dia de hoje, 15 de setembro, em todo o território nacional. Foram quase dois meses de intensas negociações e constantes ameaças por parte da representação da ECT, que tentou, de todas as formas possíveis, incluir uma nova cláusula em nosso Acordo Coletivo de Trabalho, a “famosa Cláusula 29 (vinte e nove)”, que previa a “possibilidade” de migração dos beneficiários do CorreiosSaúde para o novo plano de saúde intitulado “Postal Mais Saúde”, que todos nós já sabemos que o “mais” no nome do novo plano significa mais mensalidade. Com uma forte mobilização nacional fizemos a ECT recuar do seu ataque, reeditando a cláusula do plano de saúde assim como está hoje no ACT 2014/2015.

Estamos convictos de que, de acordo com a resolução da Agência Nacional de Saúde e o amparo da Súmula 277 do TST, a Empresa não pode modificar o plano de saúde para aqueles que já se encontram nele atualmente, porém, pode sucateá-lo de tal maneira que, no futuro próximo, seremos forçados a migrar para o “Mais Saúde”, se quisermos algum atendimento.

Compreendemos que a Comissão Paritária, constituída ao longo dos ACT's e constante no atual (2014/2015), tem que funcionar como meio de informação para desvendarmos o que de fato está ocorrendo com o nosso plano de saúde, afinal, a previsão é o CorreiosSaúde terminar o ano de 2015 com um acúmulo de gastos. Se o ano passado o gasto com o CorreiosSaúde foi de R\$ 1,1 Bilhão, justifica termos um gasto até o final de 2015 superior a R\$ 1,7 bilhão com o plano bastante sucateado? É preciso participar dessa Comissão que irá estudar o nosso plano de saúde para sabermos o que de fato está ocorrendo!

Existem setores que afirmam que a comissão paritária tem “poderes” para modificar o nosso plano de saúde, o que é uma tremenda irresponsabilidade, afinal, tudo passa pelas assembleias e qualquer encaminhamento que venha apontar o estudo, que ainda será realizado, vai ser discutido amplamente com toda categoria. Esse tem que ser o compromisso dos sindicatos filiados a



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



um americas

FENTECT. Queremos mostrar que temos condições, com o estudo em mãos, de resgatar a qualidade do CorreiosSaúde e avançar na sua expansão não só para os atuais funcionários, mas para os futuros também. Só vamos conseguir debater o assunto tendo acesso às informações. Para lutar é preciso conhecer o que está acontecendo.

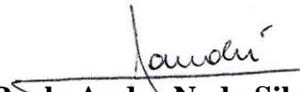
Sabemos que a luta pela manutenção do nosso plano de saúde está só começando. Não é uma luta isolada, ela também faz parte das nossas bandeiras de lutas, assim como será com o CorreiosPar, o Postalís, sobrecarga de serviços, novas contratações, entre outros. Precisamos do acúmulo de forças necessário para sairmos vitoriosos dessas lutas, e isso passa pela maturidade das lideranças sindicais em discernir o momento de “avançar” e “recuar”. Algo que não estamos vendo nesse momento por parte de alguns membros do Comando Nacional de Negociação e Mobilização (CNNM) da FENTECT.

Quanto à proposta econômica, ela valoriza quem ganha menos. A proposta com incorporação de R\$ 200,00 (duzentos reais) até agosto de 2016 representará um reajuste, em média, de 15,7% (sobre a remuneração, uma vez que se o cálculo for realizado em cima do salário base o percentual sobre para quase 19%) nas menores referências, sendo diluída gradativamente até as referências salariais mais altas. Portanto, achamos correto que quem ganha menos receba mais e quem ganha mais receba um pouco menos. Além disso, está garantido o ticket extra de fim de ano (Vale Peru) e a diminuição para 0.5% no desconto dos ticket's, ou seja, as referências salariais NM 01 até 63 terão um ganho adicional, pelo não desconto do compartilhante da forma como era realizado. Isso significa um ganho extra que pode chegar até R\$ 140,00 para algumas referências. Uma diminuição de 90% em cima do antigo percentual que era de 5%.

Diante da Conjuntura de crise apresentada em âmbito mundial e o recuo da ECT no ataque ao nosso plano de saúde, estando conscientes de que não temos o acúmulo de forças no nosso movimento sindical suficiente para avançar numa proposta melhor e nem condições reais de superar barreiras como o TST, pelo menos não nesse momento, **ORIENTAMOS PELA APROVAÇÃO DA PROPOSTA APRESENTADA PELO TST E CONTINUIDADE DO ESTADO DE GREVE ATÉ ASSINATURA DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016.**

Saudação ecetistas,

  
José Rivaldo da Silva  
FENTECT

  
Paulo Andre N. da Silva  
FENTECT

  
Halisson Tenório Ferreira  
FENTECT



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
*um*

**Amanda Gomes Corsino**

FENTECT

**Suzy Cristiny da Costa**

FENTECT/ SINTECT/AC

**Francisco José Nunes**

FENTECT

**Marcio Flávio S. Romanha**

SINTECT/ES

**Eliomar Moreira da Silva**

SINTECT/PE

**Jardel S. Macêdo**

SINTECT/DF

**Anderson W. Silva**

SINTECT/STS

**Luciano L. Oliveira**

SINTECT/RPO

**Wilton dos Santos Lopes**

SINTECT/MS

**Emerson Leite**

(SINCORT/PA)

**Reginaldo de Freitas Souza**

SINTECT/JFA

**Mariano Dias Pereira**

SINTECT/MA

**Wolnei Capolli Dias**

SINTECT/URA