



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



americas
um

INFORME 015 da Campanha Salarial 2015 - Brasília, 14 de setembro de 2015.

ORIENTAÇÃO DO COMANDO NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO

AOS SINDICATOS FILIADOS

Companheiros e Companheiras,

Durante os quase 60 dias de negociação, a empresa enrolou os trabalhadores, sem negociar, de fato, a pauta de reivindicações da categoria, e, a todo tempo, apresentou ataques ao nosso plano de saúde.

Empresa articulada no TST e apresenta proposta

A proposta apresentada no TST foi de criação de uma nova gratificação que não se incorpora ao salário base. Seria uma nova gratificação de R\$ 150,00, paga em agosto/2015 e R\$ 50,00 em janeiro de 2016. Também foi apresentada a redução de compartilhamento nos tíquetes, e a incorporação de R\$ 100,00 reais da GIP, do acordo passado, em janeiro 2016.

Não a política de gratificação, queremos reajuste no salário base já!

Para uma grande massa de trabalhadores de base mais antiga, esta proposta se quer representa a reposição da inflação dos últimos 12 meses. A introdução da gratificação, não incide positivamente no contracheque, ou seja, nos 30%, nos anuênios, horas extras, adicionais, função e gratificações. Mas incide em descontos no INSS, POSTALIS, IR entre outros. Por isto, a criação de gratificações é altamente prejudicial e o ganho não é o que se apresenta.

Ataque ao plano de saúde continua

A ECT tenta de todas as formas repassar mensalidades em nosso plano de saúde. Assim, a proposta cria comissão com vistas a justificar a criação de mensalidades. Esta comissão seria constituída em 30 dias.

Da forma que foi apresentada a criação de comissão paritária, a ECT coloca a nossa concordância com a resolução 254 da ANS, onde ela cita claramente a Agencia Nacional de Saúde. Além de aceitar a lógica da implantação e do Plano Postal Mais Saúde, que retira pai e mãe e introduz mensalidades entre 6% a 12% do salário bruto.

ECT não responde a problemas emergenciais da categoria



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



americas
um

Não foram discutidos os problemas básicos enfrentados diariamente nos locais de trabalho, como: falta força de trabalho, onde o concurso público que se anuncia, de 2 mil vagas, não supre nossa falta de pessoal. E para pior, o governo anuncia um pacote de ajuste fiscal suspendendo todos os concursos públicos, e a empresa lança novo PDIA (Pedido de Demissão Incentivada); o sucateamento de nosso plano de saúde; as mudanças prejudiciais nos locais de trabalho, como o DDA (Distribuição Domiciliar Alternada), que acaba com a entrega diária; a entrega pela manhã, que não está ocorrendo em muitos locais da forma que deveria, pois os motociclistas saem o dia todo e triagem por CEP atrasa o processo; a falta de segurança nas agências, que gera grandes problemas aos nossos Atendentes Comerciais, por consequência dos assaltos; e cobrança de metas abusivas aos Atendentes Comerciais.

Nenhuma resposta as nossas reivindicações!

ECT não apresenta minuta do ACT 2015/2016, e propõe acordo cheque em branco. De forma inédita, a ECT não apresentou, se quer, uma minuta do acordo coletivo, se limitando a apresentar propostas relativas às questões econômicas, somente.

A importância de se apresentar uma minuta é que as assembleias analisam de fato qual seria a proposta integral da ECT sobre todos os pontos. Não dá para aceitar um acordo cheque em branco, onde se quer há uma proposta de acordo redigida. No TST a empresa ficou de apresentar ontem, 14/09, a minuta completa, mas não o fez, deixando claro o desprezo pelos trabalhadores.

A ECT ainda coloca em sua proposta de cláusulas econômicas um parágrafo que diz:

Obs: O inteiro teor do Acordo Coletivo de Trabalho, com a consolidação de todo as modificações, será encaminhado posteriormente. Mas quais modificações?

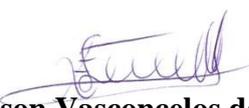
Pelos motivos expostos acima, o comando Nacional de Negociação e Mobilização **orienta pela rejeição da proposta da ECT e pela decretação da greve nacional da categoria**, de forma que possamos, unificados, garantir: um reajuste salarial imediato; nenhum ataque ao nosso plano de saúde; contratação já, seguranças nas agências; e a contemplação da pauta de reivindicações dos trabalhadores.

Se não negociar, a categoria vai parar!

Saudação ecetistas,


Geraldo Francisco Rodrigues
FENTECT


Lucila Pereira Correia
FENTECT


Emerson Vasconcelos da Silva
FENTECT



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



americas
um

Cleber Barcelos Soares

FENTECT

Rogério Ferreira Ubine

FENTECT

José Gonçalves de Almeida

FENTECT

Mauro Aparecido Ramos
SINTECT/CAS

Evandro Tavares de Farias
SINTECT/PB

Marcílio A. Medeiros
SINTECT/VP

Sérgio de Castro Araújo
SINTECT/PI

Yuri Monteiro Aguiar
SINTECT/RS

Marcos Cezar Cevada
SINTECT/SJO

Sergio Lessa
SINTECT/MT

Roger W. Batista de Souza
SINTECT/CE

Edson Flavio da Silva
SINTCOM/PR

Edvaldo P. dos S. Filho
SINCOTELBA

Joelson de Quadros Chagas
SINTECT/SC

Ueber Ribeiro Barboza
SINTECT/GO

Raimundo Nonato A. Lima
SINTECT/RO

Aurimar Cordeiro de Carvalho
SINTECT/MG

André Lucas Ramos
(SINTECT/SMA)

Antonio Aldemir Rodrigues
SINTECT/RR