

**SUMÁRIO****MÓDULO 1: ASPECTOS GERAIS**

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Conceitos e Definições
- CAPÍTULO 3: Filosofia de Recursos Humanos da ECT

MÓDULO 2: GESTÃO DE RELAÇÕES DE TRABALHO

- CAPÍTULO 1: (Vago)
- CAPÍTULO 2: (Vago)
- CAPÍTULO 3: (Vago)
- CAPÍTULO 4: (Vago)
- CAPÍTULO 5: Políticas e Diretrizes da Área de gestão das relações Sindicais e de Trabalho

MÓDULO 3: (Vago)**MÓDULO 4: QUADRO DE LOTAÇÃO DE PESSOAL**

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Alteração e Formas de Movimentação no Quadro de Lotação de Pessoal

MÓDULO 5: RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Recrutamento Interno para Mudança de Atividade, Promoção por Mudança de Cargo e Promoção por Mudança de Estágio de Desenvolvimento
- CAPÍTULO 3: Concurso Público
- CAPÍTULO 4: Procedimentos Pré-Admissionais
- CAPÍTULO 5: (Vago)
- CAPÍTULO 6: (Vago)
- CAPÍTULO 7: Recrutamento e Seleção para Função de Confiança ou Função Gratificada

MÓDULO 6: ADMISSÃO DE PESSOAL

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Processo de Admissão de Pessoal
- CAPÍTULO 3: Operacionalização da Admissão

MÓDULO 7: CADASTRO DE PESSOAL

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Cadastro Geral de Pessoal
- CAPÍTULO 3: Cadastro e Pagamento do PIS/PASEP
- CAPÍTULO 4: Cadastro de Dependentes para Assistência Médica, Salário Família e Imposto de Renda
- CAPÍTULO 5: Manutenção do Cadastro Manual de Pessoal
- CAPÍTULO 6: Seguro Desemprego

M

**MÓDULO 8: PAGAMENTO DE PESSOAL E RESCISÃO CONTRATUAL**

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Sistema de Pagamento de Pessoal
- CAPÍTULO 3: Rescisão Contratual
- CAPÍTULO 4: Margem Consignável
- CAPÍTULO 5: Convênios com Consignatários

MÓDULO 9: ENCARGOS SOCIAIS

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: **(Vago)**
- CAPÍTULO 3: **(Vago)**
- CAPÍTULO 4: **(Vago)**
- CAPÍTULO 5: Custo Real por Empregado

MÓDULO 10: VAGO**MÓDULO 11: ESTÁGIO CURRICULAR**

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Estágio Curricular
- CAPÍTULO 3: Recrutamento e Seleção de Estagiário

MÓDULO 12: VAGO**MÓDULO 13: GERENCIAMENTO DE COMPETÊNCIA E RESULTADOS**

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Processo de Gestão de Competências e Resultados
- CAPÍTULO 3: **REVOGADO - (conforme CI/GEDC/DESEN-00527/2010, de 20.04.2010)**

E

MÓDULO 14: FÉRIAS REGULAMENTARES

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Aspectos Legais da Concessão de Férias
- CAPÍTULO 3: Operacionalização da Concessão e do Pagamento das Férias
- CAPÍTULO 4: Gratificação de Férias
- CAPÍTULO 5: Adiantamento do Décimo Terceiro Salário
- CAPÍTULO 6: Abono Pecuniário

MÓDULO 15: LICENÇAS E AFASTAMENTOS

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Tipos de Licenças e Afastamentos
- CAPÍTULO 3: Afastamento para Missão de Assistência Técnica no Exterior



RT

CAPÍTULO 4: Afastamento Efetivo Exercício

MÓDULO 16: ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR E ODONTOLÓGICA

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Regras Gerais

CAPÍTULO 3: Operacionalização dos Serviços

CAPÍTULO 4: Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO

CAPÍTULO 5: Homologação de Atestado Médico

MÓDULO 17: SERVIÇO SOCIAL E CIDADANIA

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Direcionamento das Ações e Condições Gerais de Participação

CAPÍTULO 3: Diretrizes Gerais para o Desenvolvimento das Ações

CAPÍTULO 4: Responsabilidades dos Órgãos Envolvidos

CAPÍTULO 5: Utilização de Recursos para o Desenvolvimento dos Projetos/Ações

MÓDULO 18: INTEGRAÇÃO EMPREGADO-EMPRESA

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Condições Básicas e Critérios Gerais de Participação

CAPÍTULO 3: Utilização de Recursos para o Desenvolvimento dos Projetos/Ações

CAPÍTULO 4: Planejamento, Acompanhamento e Avaliação dos Projetos/Ações

MÓDULO 19: FREQUÊNCIA DOS EMPREGADOS

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Procedimentos para o Registro da Frequência

CAPÍTULO 3: Controle da Frequência

MÓDULO 20: ADICIONAL DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Aspectos Legais para a Concessão dos Adicionais de Periculosidade e Insalubridade

CAPÍTULO 3: Operacionalização de Concessão e Manutenção dos Adicionais de Periculosidade e Insalubridade

CAPÍTULO 4: Cálculo do Valor dos Adicionais

MÓDULO 21: CESSÃO/REQUISIÇÃO DE EMPREGADO

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Procedimentos e Operacionalização

CAPÍTULO 3: (Vago)

CAPÍTULO 4: Cessão de Empregado de Outros Órgãos/Entidades para ECT



RT

MÓDULO 22: JORNADA DE TRABALHO

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Jornada Normal de Trabalho
- CAPÍTULO 3: Horas Extras
- CAPÍTULO 4: Hora Noturna

MÓDULO 23: TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Transferência Entre Dependências
- CAPÍTULO 3: **(Vago)**
- CAPÍTULO 4: Ajuda de Custo, Passagem e Transporte
- CAPÍTULO 5: Transferência Provisória – Adicional de Transferência

MÓDULO 24: VAGO**MÓDULO 25: VALE-TRANSPORTE**

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Beneficiários e Critérios de Concessão
- CAPÍTULO 3: Operacionalização na Concessão de Vale-Transporte

MÓDULO 26: REEMBOLSO-CRECHE/ REEMBOLSO BABÁ

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Beneficiários, Critérios e Condições para Concessão
- CAPÍTULO 3: Operacionalização da Concessão do Benefício
- CAPÍTULO 4: Atividades dos Órgãos Envolvidos

MÓDULO 27: GESTÃO DO CLIMA ORGANIZACIONAL

- CAPÍTULO 1: Apresentação
- CAPÍTULO 2: Princípios, Diretrizes e Políticas
- CAPÍTULO 3: Pesquisa de Clima Organizacional
- CAPÍTULO 4: Plano de Ações de Melhoria do Clima Organizacional
- CAPÍTULO 5: Estratégia de Comunicação
- CAPÍTULO 6: Avaliação, Melhoria e Aprendizado do Sistema de Gestão do Clima Organizacional

MÓDULO 28: VAGO



RT

MÓDULO 29: DIÁRIAS

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Concessão de Diárias
CAPÍTULO 3: Valores, Tributação e Controle
CAPÍTULO 4: Diárias Internacionais

MÓDULO 30: VAGO**MÓDULO 31: PROGRAMA NACIONAL DE REABILITAÇÃO PROFISSIONAL**

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Diretrizes Gerais
CAPÍTULO 3: Prevenção e Operacionalização do Programa
CAPÍTULO 4: Competências e Responsabilidades

MÓDULO 32: ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Concessão de Anuênio - Quinquênio
CAPÍTULO 3: Controle e Atualização de Dados

MÓDULO 33: VAGO

M

MÓDULO 34: CRITÉRIOS PARA O PREENCHIMENTO DE FUNÇÕES

M

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Critérios para Designação, Dispensa e Substituição de Função
CAPÍTULO 3: Lotação de Função

E

CAPÍTULO 4 a 58: **REVOGADOS – (conforme CI/GEDC/DESEN-2266/2009 de 15.12.2009)**

MÓDULO 35: GRATIFICAÇÃO DE QUALIDADE E PRODUTIVIDADE

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Critérios e Condições para a Concessão da Gratificação da Qualidade e Produtividade

MÓDULO 36: VAGO

IC

MÓDULO 37: MÃO-DE – OBRA TEMPORÁRIA

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Regras Gerais



RT
M

MÓDULO 38: VAGO

MÓDULO 39: PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO E TRATAMENTO DOS PROBLEMAS DECORRENTES DO USO DO ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Operacionalização do Programa

CAPÍTULO 3: Condições Básicas para Manutenção do Programa

MÓDULO 40: PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DA AIDS E DST

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Operacionalização do Programa

CAPÍTULO 3: Condições Básicas para Implantação e Manutenção do Programa

MÓDULO 41: VAGO

MÓDULO 42: APOSENTADORIAS E PENSÕES

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Tipos de Aposentadorias e Pensões

CAPÍTULO 3: Programa de Complementação de Aposentadoria e Pensão - PCAP

CAPÍTULO 4: Programa de Apoio à Aposentadoria - PAA

CAPÍTULO 5: Instituto de Seguridade Social dos Correios e Telégrafos – POSTALIS

MÓDULO 43: VAGO

MÓDULO 44: VAGO

MÓDULO 45: CARTEIRA DE IDENTIFICAÇÃO

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Fornecimento da Carteira de Identificação – Empregado Próprio

CAPÍTULO 3: Carteira de Identificação de Aposentados (ex-empregados)

MÓDULO 46: REGULAMENTO DISCIPLINAR DE PESSOAL

CAPÍTULO 1: Apresentação

CAPÍTULO 2: Deveres, Proibições e Penalidades

CAPÍTULO 3: Recursos



RT

MÓDULO 47: CÁLCULOS TRABALHISTAS PARA FINS JUDICIAIS

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Fases Processuais
CAPÍTULO 3: Pontos Críticos

MÓDULO 48: AUXÍLIO PARA FILHOS/DEPENDENTES PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Beneficiários, Critérios e Condições para Concessão
CAPÍTULO 3: Operacionalização da Concessão do Benefício
CAPÍTULO 4: Dinâmica de Atuação

MÓDULO 49: ASSISTÊNCIA JURÍDICA A EMPREGADOS, EX-EMPREGADOS, DIRIGENTES E EX-DIRIGENTES

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Operacionalização

MÓDULO 50: VAGO**MÓDULO 51: VAGO****MÓDULO 52: VAGO****MÓDULO 53: VAGO****MÓDULO 54: GERENCIAMENTO DA CONDUTA ÉTICA DOS EMPREGADOS E COLABORADORES DA ECT**

CAPÍTULO 1: Código de Ética

MÓDULO 55: FUNÇÃO DE APOIO TÉCNICO E DE APOIO OPERACIONAL

CAPÍTULO 1: Apresentação
CAPÍTULO 2: Critérios para Designação da Função de Apoio Técnico e de Apoio Operacional
CAPÍTULO 3: Critérios para Dispensa da Função de Apoio Técnico ou Apoio Operacional
CAPÍTULO 4: Orientações Gerais

* * * * *